

**ZARZĄDZENIE NR 36/09
BURMISTRZA RYCHWAŁA**

z dnia 8 grudnia 2009 r.

w sprawie odwołania Zastępcy Burmistrza Rychwała

Na podstawie art. 26a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 7 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458) oraz art. 70 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Z dniem 8 grudnia 2009 r. odwołuje się Pana Tadeusza Rymarskiego ze stanowiska Zastępcy Burmistrza Rychwała.
2. Pouczenie o przysługujących pracownikowi prawach stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 8 grudnia 2009 r.

WIELKOPOLSKI URZĄD WOJEWÓDZKI
DELEGATURA W KONINIE

BURMISTRZ
Gminy i Miasta Rychwał

Jan Bariczak
Jan Bariczak

14. 12. 2009 r. Kłosiak

Załącznik

POUCZENIE

Odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę. W okresie wypowiedzenia pracownik ma prawo do wynagrodzenia w wysokości przysługującej przed odwołaniem (art. 70 § 2 Kodeksu pracy).

Na wniosek lub za zgodą pracownika pracodawca może zatrudnić go w okresie wypowiedzenia przy innej pracy, odpowiedniej ze względu na jego kwalifikacje zawodowe, a po upływie okresu wypowiedzenia zatrudnić na uzgodnionych przez strony warunkach pracy i płacy (art. 71 Kodeksu pracy).

Ustanie stosunku pracy następuje po upływie okresu wypowiedzenia, który wynosi 3 miesiące (art. 36 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy).

Jeżeli odwołanie nastąpiło w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, bieg wypowiedzenia rozpoczyna się po upływie tego okresu. Jeżeli jednak usprawiedliwiona nieobecność trwa dłużej niż okres przewidziany w art. 53 § 1 i 2 Kodeksu pracy, organ, który pracownika powołał, może rozwiązać stosunek pracy bez wypowiedzenia (art. 72 § 1 Kodeksu pracy).

Odwołanie ze stanowiska (art. 70 K.P.) staje się skuteczne z chwilą, gdy doszło do pracownika w sposób umożliwiający zapoznanie się z jego treścią - art. 61 k.c. w związku z art. 70 § 1 i § 1¹ k.p. oraz w związku z art. 300 k.p. (wyrok z dnia 27 stycznia 2004 r., I PK 282/03, OSNP 2004 nr 24, poz. 413; por. też wyrok z dnia 6 października 1998 r., I PKN 369/98, OSNAPiUS 1999 nr 21, poz. 686 oraz wyrok z dnia 13 października 1999 r., I PKN 305/99, OSNAPiUS 2001 nr 4, poz. 119)

Pracownik odwołany ze stanowiska w sposób równoznaczny z wypowiedzeniem umowy o pracę może dochodzić odszkodowania przewidzianego w razie wypowiedzenia umowy o pracę (odszkodowania za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy); na podstawie art. 45 § 1 K.P. w związku art. 69 K.P. **W tym celu należy wnieść odwołanie do Sądu Rejonowego w Koninie-Sądu Pracy, ul. Wojska Polskiego 2, 62-510 Konin, w ciągu 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma (tutaj: zarządzenia; art. 264 § 1 K.P.).**

Pracownik odwołany ze stanowiska nie może dochodzić w postępowaniu przed sądem uznania za bezskuteczne odwołania go ze stanowiska, odszkodowania z tego tytułu - jeśli odwołanie nastąpiło ze skutkiem wypowiedzenia umowy o pracę jak również przywrócenia do pracy.

Pracownikowi odwołanemu ze stanowiska przez uprawniony organ ze skutkiem przewidzianym w art. 70 § 2 K.P. nie przysługuje:

- roszczenie o ustalenie nieważności odwołania na podstawie art. 58 § 1 lub § 2 k.c. w związku z art. 300 k.p.
- roszczenie ani odszkodowanie za czas pozostawania bez pracy, ani o ustalenie, że stosunek pracy został z nim rozwiązany z naruszeniem przepisów o odwołaniu lub w sposób nieuzasadniony.

BURMISTRZ
Gminy i Miasta Rychnów
Jan Bartczak
Jan Bartczak