

## ZARZĄDZENIE Nr 19/2022

**Burmistrza Rychwała**

**z dnia 21 grudnia 2022r.**

**w sprawie ustalenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej**

Zgodnie z art. 237<sup>6</sup> – 237<sup>10</sup> i art. 233 Kodeksu Pracy zarządzam:

### **§ 1.**

1. Pracownik otrzymuje środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przewidziane do stosowania na danym stanowisku.
2. Pracodawca przydziela środki ochrony indywidualnej wykonane według wzorów zatwierdzonych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy.

### **§ 2.**

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
2. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych.

### **§ 3.**

1. Pracodawca może ustalić, na których stanowiskach pracy może być używana przez pracowników, za ich zgodą własna odzież i obuwie odpowiadające wymaganiom bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. W wypadkach, o których mowa w ust. 1 pracodawca wypłaca pracownikom ekwiwalent pieniężny proporcjonalny do okresu zatrudnienia.

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego - w rozbiciu na poszczególne składniki wyposażenia i stanowiska:

<b>* Kierowca</b>	
fartuch roboczy	- 40,00 zł
buty gumowe	- 51,00zł
rękawice robocze	- 10,00 zł
fartuch przedni wodoszczelny	- 40,00 zł

okulary przeciwsłoneczne - 51,00 zł

**\* Robotnik - robotnik gospodarczy**

ubranie robocze - 72,00 zł  
koszula flanelowa - 24,00 zł  
czapka lub beret - 12,00 zł  
trzewiki przemysłowe skórzano - gumowe - 60,00 zł  
kamizelka ciepłochronna lub bluza ciepłochronna wg potrzeb - 72,00 zł  
buty filcowo - gumowe - 51,00 zł  
rękawice ochronne - 12,00 zł

**\* Robotnik - robotnik gospodarczy zatrudniony w ramach robót**

**publicznych i prac interwencyjnych**

ubranie robocze - 72,00 zł  
trzewiki przemysłowe skórzano - gumowe - 60,00 zł  
rękawice ochronne - 12,00 zł

**\* Sprzątaczką**

fartuch ochronny - 40,00 zł  
chustka na głowę, czepek - 12,00 zł  
trzewiki profilaktyczne tekstylne - 60,00 zł  
rękawice gumowe - 10,00 zł  
buty gumowe - 36,00 zł

Podczas naliczania ekwiwalentu dla konkretnych osób należy go określić proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i czasookresu używania poszczególnego składnika wyposażenia.

Ustalona wartość ekwiwalentu obowiązuje do czasu jego zmiany.

**§ 4**

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 niniejszego zarządzenia.

## § 5

1. Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należyłym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
2. Jeżeli pracodawca nie ma możliwości zorganizowania prania i naprawy odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego użytkowania, za pranie w stopniu zabrudzenia możliwym do usunięcia w praniu domowym wypłaca, ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonych kosztów tych czynności i środków piorących.

## § 6

W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przewidziane w tabelach norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiła z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

## § 7

Pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym:

- w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25<sup>0</sup>C,
- przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10<sup>0</sup>C lub powyżej 25<sup>0</sup>C,
- przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
- na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28<sup>0</sup>C.

Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

## § 8

Pracodawca zapewnia wszystkim pracownikom mydło w dozownikach oraz ręczniki jednorazowego użytku.

## § 9

Pracownicy na poniższych stanowiskach otrzymują ponadto środki higieny osobistej (na rok):

L.p.	Stanowisko	Mydło (g)	Papier toaletowy (rolki)	Ręcznik (szt.)	Pasta bhp (g)
1.	Sprzątaczką	-----	-----	1	-----
2.	Kierowcy	600	12	1	-----
3.	Robotnik gospodarczy	600	-----	1	500
4.	Archiwista	Środek na bazie alkoholu do higienicznej dezynfekcji rąk (np. Esept) — wg. potrzeb			

## § 10.

W przypadku powierzenia pracownikowi konserwacji, dezynfekowania, napraw i prania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, pracodawca wypłaca pracownikowi ekwiwalent pieniężny.

Ekwiwalent pieniężny jest naliczany przez pracownika ds. płacowych na pisemny wniosek uprawnionego pracownika, jest wypłacany z dołu w układzie rocznym do dnia 31 grudnia każdego roku, w przypadku rozwiązania umowy o pracę ekwiwalent pieniężny wypłacany jest do ostatniego dnia obowiązywania umowy.

Ekwiwalent liczony jest proporcjonalnie do okresu przepracowanego, za 1 miesiąc przyjmuje się 30 dni.

Kwota ustalonego ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia oraz za pranie odzieży roboczej będzie ulegała proporcjonalnie pomniejszeniu w przypadku nie

wykonywania pracy na rzecz pracodawcy w związku z nieobecnością (z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego).

Ustala się wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie i konserwację odzieży roboczej, która przysługuje pracownikowi w wysokości 12,50 zł ( dwanaście złotych 50/100) na miesiąc, płatne z dołu po przepracowaniu roku kalendarzowego.

Pracownikowi przysługuje ekwiwalent za czas efektywnie przepracowany.

Osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują ekwiwalent stosownie do wymiaru etatu.

Częstotliwość prania - raz w tygodniu.

#### § 11

Traci moc Zarządzenie Nr 15/2016 Burmistrza Rychwała z dnia 12.12.2016r. w sprawie ustalenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej.

#### § 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023r.

BURMISTRZ  
Gminy i Miasta Rychwał  
*Stefan Działara*



Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej  
oraz odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R — odzież i obuwiu robocze O — ochrony indywidualnej	Przewidziany okres używalności
1.	Kierowca	R — Fartuch roboczy O — Buty gumowe R — Rękawice robocze O — Fartuch przedni wodoodporny O — Kamizelka odbłaskowa O — Okulary przeciwsłoneczne	24 m - ce 36 m - cy 6 m - cy 48 m - cy d. z. - wg wskazań producenta 36 m - cy
2.	Archiwista	R — Fartuch z tkanin syntetycznych O — Rękawice lateksowe O — Maseczka przeciwpylowa O — środek dezynfekujący	d. z. (min. 24 m - ce) d. z. d. z. d. z.
3.	Robotnik – robotnik gospodarczy	R — Ubranie robocze R — Koszula flanelowa R — Czapka lub beret R — Trzewiki przemysłowe skórzano-gumowe O — Kamizelka ciepłochronna lub bluza ciepłochronna wg potrzeb O — Buty filcowo- gumowe O — Rękawice ochronne O — gogle (dyżurne)	12 m - cy 24 m - ce 24 m - ce 24 m - ce 36 m - cy 36 m - cy 6 m - cy d. z. - wg wskazań producenta
4.	Robotnik - Robotnik gospodarczy zatrudniony w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	R — Ubranie robocze R — Trzewiki przemysłowe skórzano-gumowe O — Rękawice ochronne O — gogle (dyżurne)	12 m - cy 24 m - ce 6 m - cy d. z. - wg wskazań producenta
5.	Sprzątaczką	R — Fartuch ochronny R — Czepek R — Trzewiki profilaktyczne tekstylne O — Rękawice gumowe O — Buty gumowe	24 m - ce 36 m - cy 12 m - cy 12 m - cy 36 m - cy

Legenda:

m - cy - miesiące  
o. l. - okresy letnie  
o. z. - okresy zimowe  
d. z. - do zużycia

**BURMISTRZ**  
**Gminy i Miasta Rychwał**  
  
**Stefan Działara**